

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Генерального директора
ТКБ Инвестмент Партнерс (АО)
№ 95 от 01.10.2021

**Антикоррупционная политика
ТКБ Инвестмент Партнерс (АО)**

г. Санкт-Петербург

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Основные принципы противодействия коррупции.....	5
3. Предупреждение коррупции.....	6
4. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции	6
5. Антикоррупционные мероприятия	8
6. Управление Конфликтом интересов	10
7. Взаимодействие с контрагентами	10
8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно- надзорные функции	11
9. Представительские расходы и обмен деловыми подарками	12
10. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство	13
11. Участие в политической деятельности.....	13
12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики.....	14
13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику	14

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ТKB Инвестмент Партнерс (АО) (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации «О противодействии коррупции», Уставом Общества и направлена на противодействие коммерческому подкупу и коррупции, противодействие мошенничеству.

Приверженность Общества закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению ее репутации на финансовом рынке, среди других компаний и клиентов. При этом репутация Общества служит защитой от возможных коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний или органов государственной власти, которые могут воздерживаться от предложения или вымогательства незаконного вознаграждения, поскольку будут знать, что такое предложение будет отвергнуто.

1.2. Политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Политика определяет основные цели, задачи, принципы и меры по предупреждению, выявлению и пресечению коррупции в Обществе.

1.4. Политика распространяется на работников и органы управления Общества, осуществляющих деятельность на рынке ценных бумаг и взаимодействующих с клиентами, контрагентами (их представителями), надзорными и контролирующими органами и иными лицами в случае наличия договорных отношений с такими лицами.

1.5. В Политике используются следующие понятия:

Коррупция – совершение работниками или членами органов управления Общества следующих деяний: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу (в том числе работнику Общества) другими физическими лицами.

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам клиентов или контрагентов Общества либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Выполняющим управленческие функции в Обществе признается лицо, выполняющее функции Единоличного исполнительного органа либо члена Совета директоров или Коллегиального исполнительного органа, или лицо, постоянно, временно либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение

действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

Коррупционные проявления – действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Противодействие коррупции – деятельность работников и органов управления Общества в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (предупреждение коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника или представителя Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника или представителя Общества и правами, и законными интересами Общества, его клиентов, способное привести к причинению вреда интересам Общества, его клиентам.

Личная выгода – заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Материальная выгода – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с законодательством.

Должностные лица - лица, занимающие должности в органах управления Общества (лицо, осуществляющее функции Единоличного исполнительного органа, члены Правления, члены Совета директоров), а также руководители структурных подразделений Общества.

Государственные (гражданские) служащие – служащие Банка России, служащие федеральных органов власти, осуществляющие контрольно-надзорные мероприятия.

Профессиональная деятельность – деятельность Общества по управлению ценными бумагами, деятельность по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами, деятельность по инвестиционному консультированию.

1.6. Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Общества требованиям российского антикоррупционного законодательства, стандартам этики ведения бизнеса;
- минимизации рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;

- создания внутренней нормативной базы, регламентирующей деятельность Общества по противодействию вовлечению в коррупцию.

1.7. Задачами Политики являются:

- формирование у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников, органов управления Общества знать и соблюдать принципы и требования Политики, основные нормы антикоррупционного законодательства;
- разъяснение принятых в Обществе мер по предупреждению коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции

При создании системы мер противодействия коррупции в Общество основываться на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

2.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые не требуют дополнительных затрат, обеспечивают простоту их реализации.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Принцип персональной ответственности руководства Общества за реализацию Политики.

2.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров, надзорных и контролирующих органов об Обществе и его деятельности в соответствии с установленными требованиями, в том числе о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Предупреждение коррупции

В Обществе проводится ознакомление работников Общества с антикоррупционным законодательством, принимаемых Обществом мер в этих целях, а также положениях и требованиях Политики.

Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Общества в части применимых требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества.

Общество требует от своих работников соблюдения Политики, информируя их об их обязанностях и санкциях за нарушения. Работники Общества должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее положения.

Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или Единоличному исполнительному органу, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

В связи с возможным изменением коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет контроль и аудит (внешний) внедренных процедур по предотвращению коррупции, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Миссия руководства Общества.

Должностные лица Общества должны формировать культуру непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Политикой всех работников и контрагентов (при необходимости).

В Обществе поддерживается культура неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, клиентами, представителями контрольно-надзорных органов и органов власти, своими работниками, и

иными лицами.

4.2. Обязанности работников Общества.

Должностные лица и работники Общества принимают на себя обязательство в своей деятельности соблюдать следующее:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / Единоличного исполнительного органа Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / Единоличного исполнительного органа Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю / подразделению, осуществляющему внутренний контроль профессиональной деятельности Общества, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликта интересов, в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества, направленными на предотвращение и управление конфликтом интересов.
- выполнять требования законодательства при осуществлении возложенных функций, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений Политики;
- информировать Общество о любых должностях, занимаемых ими в иных организациях или органах управления, исполнение обязанностей которых создает у них предпосылки для возникновения конфликта интересов в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества по предотвращению и управлению конфликтом интересов;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к Единоличному исполнительному органу;
- отражать случаи совершения коррупционных правонарушений, ставших известным руководителям подразделений в Анкетах самооценки подразделений, заполняемых и предоставляемых в подразделение, осуществляющее внутренний контроль профессиональной деятельности Общества, в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества;
- знакомиться с Политикой и законодательством в области противодействия

коррупции.

5. Антикоррупционные мероприятия

Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции.

5.1. Внедрение мер по предупреждению коррупции:

- формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- подготовка отчетности Общества, осуществляемой в соответствии с законодательством, регулирующим деятельность Общества, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- предотвращение и управление конфликтом интересов в соответствии с требованиями законодательства при осуществлении Обществом деятельности на рынке ценных бумаг;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований и требований к деловой репутации к работникам и должностным лицам Общества.

5.2. Документальное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и внедрение Политики;
- разработка и внедрение Кодекса профессиональной этики Общества, разработанного в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг, применяемого для всех видов деятельности Общества;
- включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками;
- закрепление обязанностей работников по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе настоящей Политикой.

5.3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- информирование работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений. Работник информирует непосредственного руководителя Общества о таких случаях по электронной почте или в письменном виде с указанием даты и подписи. Далее информация эскалируется Единоличному исполнительному органу для принятия соответствующих решений;
- информирование непосредственного руководителя/Единоличного исполнительного органа Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- информирование работниками подразделения, осуществляющего внутренний контроль профессиональной деятельности Общества, о возникновении конфликта интересов в порядке, предусмотренном внутренними документами по предотвращению и управлению

конфликтом интересов;

- соблюдение конфиденциальности информации о работниках, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

5.4. Ознакомление работников Общества:

- ознакомление работников под роспись с внутренними документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
- индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.

5.5. Внутренний контроль и аудит.

В соответствии с требованиями законодательства о бухгалтерском учете в Обществе организован внутренний контроль бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Указанный внутренний контроль, а также внешний аудит Общества, проводимые Обществом на регулярной основе, способствует предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям законодательства, в том числе регулирующего деятельность Общества на рынке ценных бумаг, и внутренних документов Общества. Для этого внутренний контроль и аудит должны учитывать требования Политики, реализуемой Обществом, в том числе:

- проверка соблюдения процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной и профессиональной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций деятельности Общества связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и отчетности Общества как доверительного управляющего, инвестиционного консультанта, и направлен на предупреждение и выявление нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например,

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководство и работники Общества обращают внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

6. Управление Конфликтом интересов

При осуществлении деятельности, включая деятельность Общества как доверительного управляющего и инвестиционного консультанта, Общество разрабатывает и применяет внутренние документы по предотвращению и управлению конфликтом интересов в соответствии с требованиями законодательства, регулирующего деятельность на рынке ценных бумаг.

7. Взаимодействие с контрагентами

7.1. Общество осуществляет выбор контрагентов для осуществления деятельности, в том числе по доверительному управлению и инвестиционному консультированию, в соответствии с требованием, установленными Банком России, а также внутренними документами Общества, регулирующими осуществление деятельности Общества на рынке ценных бумаг.

7.2. Общество осуществляет выбор контрагентов для оказания работ и услуг по финансово-хозяйственной деятельности на основании тендеров, основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим условиям, который предполагает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при анализе выгод и издержек;
- экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

7.3. Для осуществления деятельности Общества на рынке ценных бумаг Общество выбирает контрагентов в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг, регулирующим деятельность по доверительному управлению, и внутренними документами Общества.

7.4. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

8.1. Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении Общества, связано с высокими коррупционными рисками. В связи с этим Общество и его работники уделяют особое внимание следующим аспектам.

Работникам Общества следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения при взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные мероприятия. При этом необходимо учитывать, что на государственных служащих распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, могут быть прямо запрещены государственным служащим.

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации запрещено дарение государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает **трех тысяч рублей**.

Также гражданским служащим запрещено в связи с исполнением должностных обязанностей получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иные вознаграждения). Такие подарки гражданские служащие не могут принимать даже для последующей их передачи в собственность государственного органа. Исключение сделано лишь для подарков, получаемых гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

Таким образом, гражданскому служащему, осуществляющему в отношении Общества контрольно-надзорные функции, по сути, запрещено получать любые подарки от Общества.

В связи с этим, сотрудники Общества обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых

составляет **менее трех тысяч рублей**.

При этом следует учитывать, что в соответствии со статьей 19.28 КоАП РФ на организацию налагаются меры административной ответственности в форме кратного штрафа за незаконную передачу, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Политики и законодательства РФ. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с законодательством.

9. Представительские расходы и обмен деловыми подарками

Общество приветствует развитие партнерских отношений с клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

В Обществе допускается получение работниками Общества подарков от клиентов/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более **трех тысяч рублей**, если иное не предусмотрено внутренним распоряжением Единоличного исполнительного органа Общества. Если получение подарка предполагает предоставление клиенту/контрагенту каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также Единоличный исполнительный орган. Работники Общества могут делать подарки своим клиентам/контрагентам в соответствии с установленным в Обществе порядком расходования средств.

Допускается посещение культурного или спортивного события, или ресторана с деловым партнером. Работники должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих **три тысячи рублей**) или частных развлечений, или платить за них из своих собственных средств. Работники могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.

Билеты на спортивные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости **три тысячи рублей**, если иное не предусмотрено внутренним распоряжением руководителя Общества, должны быть предварительно согласованы руководителем Общества. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

Работники, представляя интересы Общества или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании

делового гостеприимства. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях. Подарки и услуги, предоставляемые Обществом, передаются только от имени Общества в целом, а не как подарок от отдельного работника Общества.

Подарки, деловое гостеприимство и другие представительские расходы:

- должны предоставляться с честными намерениями и лишь с целью построить или сохранить законные деловые отношения, либо как знак вежливости;
- сувенирами или скромными подарками, должны иметь небольшую стоимость и не являться экстравагантной вещью или предметом роскоши;
- должны иметь разумные и соответствующие обстоятельствам и местным культурным особенностям вид, стоимость, повод и регулярность;
- должны соответствовать нормам деловой практики;
- должны соответствовать нормам и законам, включая местное законодательство.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени Общества, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

10. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

11. Участие в политической деятельности

Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Общества в коммерческой деятельности.

Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с законодательством за участие в общественных организациях.

12. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Политики

Руководитель Общества и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и положений Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и положения.

В отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, Обществом могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Обществу или клиенту Общества, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

Общество оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления. Работники Общества могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих органов.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

Подразделение, осуществляющее внутренний контроль профессиональной деятельности Общества, разрабатывает самостоятельно или совместно с руководителями других подразделений Общества настоящую Политику в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Банка России по противодействию коррупции.

Политику утверждает Единоличный исполнительный орган Общества.

Если в результате изменения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России, отдельные положения настоящей Политики вступают с ним в противоречие, то эти положения утрачивают силу.

В этом случае, до внесения изменений и/или дополнений в Политику, работники подразделений Общества руководствуются соответствующим актом или документом, устанавливающим иные требования.